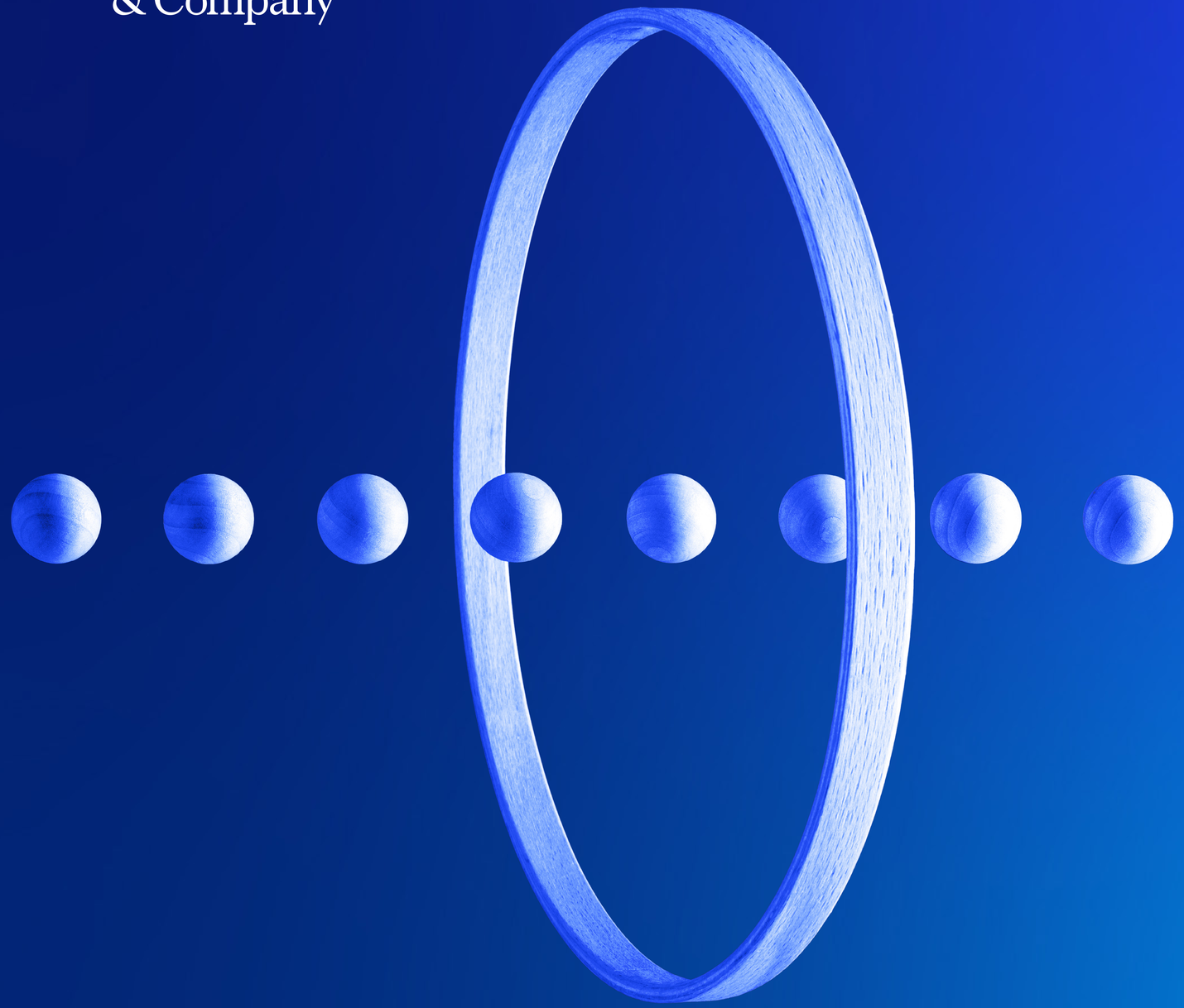
McKinsey & Company



Кодекс этики и поведения для третьих лиц 2026

Обращение руководителя отдела закупок и руководителя отдела этики и соблюдения законодательства компании McKinsey

На протяжении богатой 100-летней истории нашей компании мы всегда оставались преданными своей цели, миссии и ценностям. Эти принципы помогали нам строить эффективные партнерские отношения, реализовывать общие цели, делать мир лучше и поступать правильно. По мере того, как меняется мир и способы ведения бизнеса, мы, как никогда прежде, привержены этим ценностям.

Наш Кодекс этики и поведения для третьих лиц определяет принципы сотрудничества компании McKinsey с третьими лицами, а также подходы к формированию и поддержанию доверия на всех этапах нашей цепочки создания ценности. Он отражает те же стандарты качества, честности и уважения, которые мы соблюдаем и ожидаем соблюдения от тех, с кем мы сотрудничаем. Кодекс отражает наши общие обязательства — перед нашими клиентами, обществом и друг перед другом.

Применяя принципы настоящего Кодекса на практике, Третьи лица омогают нам укреплять отношения, повышать устойчивость нашей цепочки поставок и оказывать позитивное влияние во всем мире. Так же, как мы придерживаемся этих принципов, мы ожидаем от ретьих лиц понимания, принятия и поддержки ценностей, изложенных в настоящем Кодексе.

Благодарим за сотрудничество!

Скотт Пэррис (Scott Parris)
Руководитель отдела закупок, McKinsey & Company

Даниэль Трухильо (Daniel Trujillo)
Руководитель отдела этики и соблюдения законодательства, McKinsey & Company

Введение

Компания McKinsey & Company («McKinsey») придерживается высочайших стандартов честности, социальной ответственности, соблюдения законодательства и подотчетности в процессах закупок и ведения бизнеса. Компания McKinsey ожидает, что все Третьи лица, предоставляющие товары и услуги компании McKinsey, будут придерживаться аналогичных стандартов.

Этот Кодекс этики и поведения для Третьих лиц («Кодекс») устанавливает требования компании McKinsey к ведению бизнеса Третьими. Мы ожидаем, что Третьи лица будут придерживаться тех же стандартов честности, соблюдения законодательства и ответственного ведения бизнеса, которые компания McKinsey применяет в собственной деятельности. Третьи лица обязаны соблюдать этот Кодекс и все применимые законы и нормативные акты в регионах ведения своей деятельности, включая взаимодействие с соответствующими регулирующими органами.

Мы ожидаем, что Третьи лица также будут соблюдать эквивалентные стандарты в собственных цепочках поставок. В случаях, предусмотренных договором, они обязаны внедрять политики, процедуры и системы мониторинга, чтобы обеспечить понимание и соблюдение настоящего Кодекса и других действующих политик компании McKinsey всеми своими сотрудниками, подрядчиками, консультантами и представителями.

Третье лицо

Для целей настоящего Кодекса «Третье лицо» означает стороннюю организацию или физическое лицо, не являющееся сотрудником McKinsey, с которым McKinsey устанавливает или поддерживает деловые отношения либо которое привлекает для деловых целей. К Третьим лицам относятся, в частности, поставщики, подрядчики, консультанты, агенты, посредники, дистрибьюторы, аффилированные лица и другие деловые партнеры. Термин «Работник» означает сотрудников или субподрядчиков Третьих лиц.



В основе Кодекса поведения компании McKinsey

для Третьих лиц лежат четыре ключевых принципа — четкие и обязательные стандарты, отражающие ценности компании и ее ожидания от партнеров. Эти принципы определяют наше сотрудничество, основанное на честности, ответственности и общих целях..

Принципы Кодекса этики и поведения для третьих лиц

Поступайте правильно →

Никогда не участвуйте во взяточничестве и коррупции

Не участвуйте в инсайдерской торговле

Соблюдайте требования торгового контроля и санкционных режимов

Уважайте право на неприкосновенность частной жизни

Обеспечивайте полноту и точность ведения документации

Избегайте конфликта интересов

Сообщайте о возможных нарушениях

Не допускайте притеснения сотрудников, сообщающих о нарушениях

Уважайте друг друга →

Создавайте и поддерживайте рабочую среду, свободную от домогательств и дискриминации

Придерживайтесь ответственной коммуникации

Обеспечивайте безопасные условия труда

Не допускайте современного современного рабства и торговли людьми

Соблюдайте действующее трудовое законодательство

Поддерживайте свободу передвижения работников

Обеспечивайте надзор за частными и государственными силами безопасности

Используйте технологии и данные ответственно →

Соблюдайте конфиденциальность и обеспечивайте защиту данных

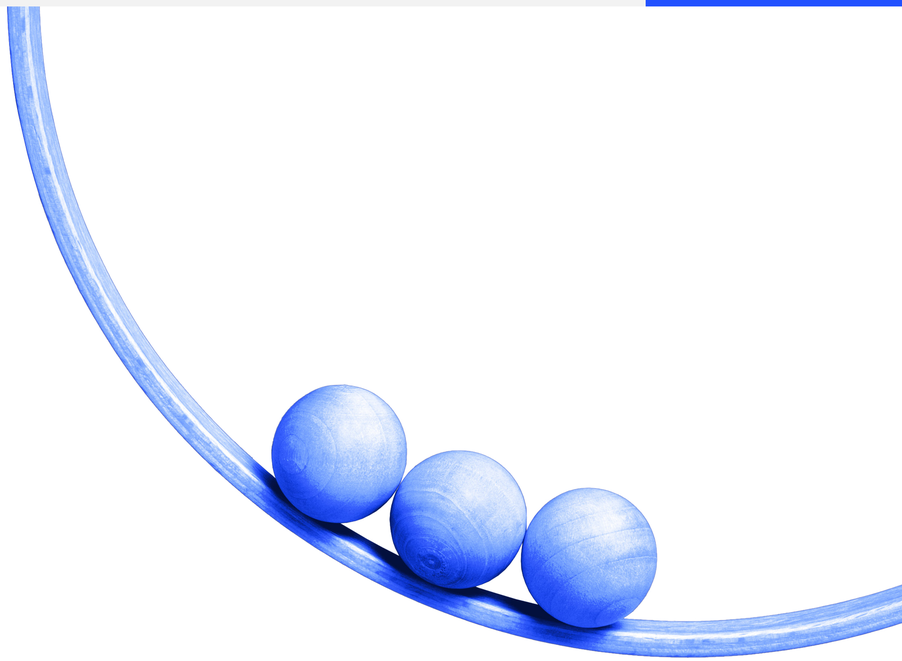
Используйте технологии ответственно

Учитывайте влияние своей деятельности на местные сообщества →

Поддерживайте инклюзивный подход в закупках

Стремитесь к экологической устойчивости

Поступайте правильно



Компания McKinsey привержена соблюдению высочайших этических стандартовстремится соблюдать наивысшие этические стандарты и всех применимых законов, правилвыполнять все применимые законы, правила и нормативных актовнормы..

- Никогда не участвуйте во взяточничестве и коррупции →
- Не участвуйте в инсайдерской торговле →
- Соблюдайте требования торгового контроля и санкционных режимов →
- Уважайте право на неприкосновенность частной жизни →
- Обеспечивайте полноту и точность ведения документации →
- Избегайте конфликта интересов→
- Сообщайте о возможных нарушениях →
- Не допускайте притеснения сотрудников, сообщающих о нарушениях →

Никогда не участвуйте во взяточничестве и коррупции

Компания McKinsey не предлагает, не обещает и не выплачивает каким-либо лицам, не принимает и не требует от каких-либо лиц взяток – независимо от их формы или стоимости –, не предпринимает попыток совершить такие действияи никогда не поручает Третьим лицам совершать их от нашего имени. Мы ожидаем, что, работая с компанией McKinsey или действуя от ее имени, Третьи лица будут придерживаться тех же стандартов.

Третьи лица обязаны полностью соблюдать все действующее законодательство о борьбе со взяточничеством и коррупцией, включая «Закон США о коррупционной деятельности за рубежом» и «Закон Великобритании о взяточничестве». Компания McKinsey ожидает, что Третьи лица будут прилагать разумные усилия для внедрения процедур и средств контроля в целях соблюдения антикоррупционного законодательства, в том числе обеспечивать его соблюдение своими субподрядчиками и агентами.

Запрет на взятки любого рода

Третьим лицам запрещено при любых обстоятельствах предлагать, обещать, предоставлять какому-либо лицу взятки любого рода и стоимости, требовать или принимать их от какого-либо лица. Компания McKinsey не допускает коррупцию ни в какой форме. Третьим лицам запрещено заниматься взяточничеством, мошенничеством, отмыванием денег или какой-либо деятельностью, направленной на получение неправомерного коммерческого преимущества. Третьим лицам также запрещено позволять, пытаться, помогать кому-либо совершать коррупционные действия от имени компании McKinsey или поощрять совершение таких действий.

Взяточничество может проявляться в разных формах. Его примером может быть передача или предложение денег или любых ценностей, включая оплату расходов на путешествия, питание, подарки или подарочные сертификаты. К взяткам также могут относиться предложения трудоустройства или стажировки (даже неоплачиваемой), благотворительные пожертвования, приглашения на образовательные мероприятия, оказание помощи в исследованиях или услуг на безвозмездной основе, а также услуг вне официального сотрудничества..

Запрет на платежи для упрощения формальностей

Третьим лицам запрещается совершать платежи для упрощения формальностей. Это платежи, совершаемые для обеспечения или ускорения выполнения обычных обязательных действий или процедур, обычно осуществляемые в адрес государственных служащих. Примерами платежей для упрощения формальностей могут быть выплаты неофициальных вознаграждений государственным служащим за ускорение оформления документов, таких как виза, или за прохождение таможенного оформления.

Запрет на политические и благотворительные пожертвования от имени компании McKinsey

Третьим лицам запрещено делать политические и благотворительные пожертвования от имени компании McKinsey. Если Третье лицо просят сделать политическое или благотворительное пожертвование от имени компании McKinsey, оно должно отклонить запрос и незамедлительно сообщить об этом компании McKinsey.

Запрет на подарки, оплату обедов, развлечений и поездок от имени компании McKinsey

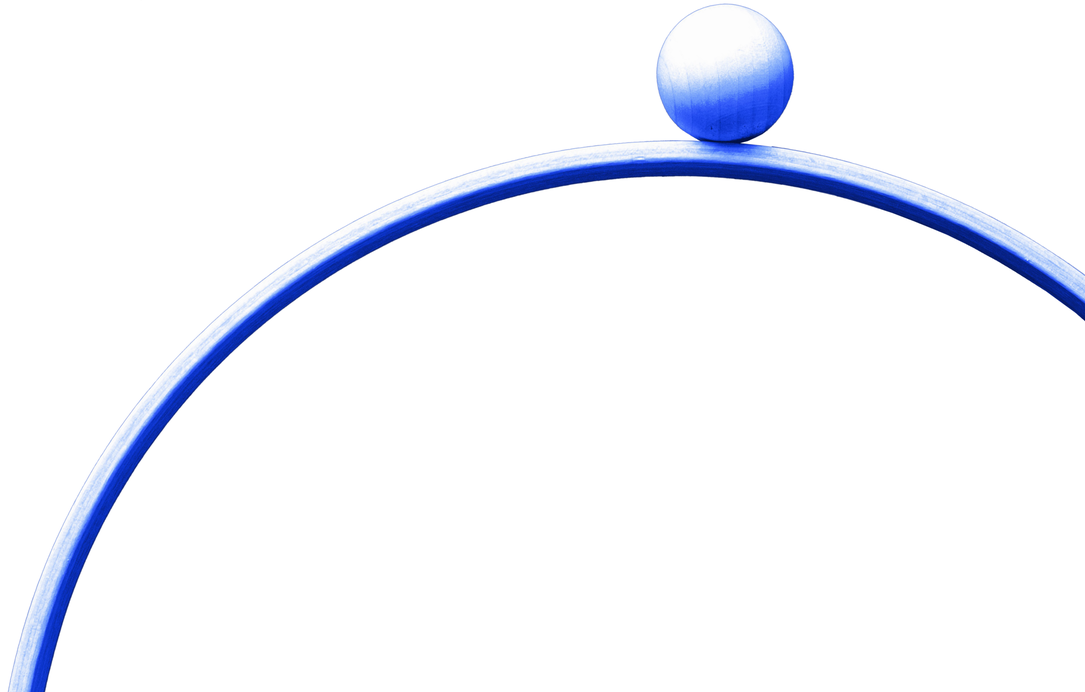
Третьим лицам запрещено передавать клиентам и другим третьим лицам подарки, приглашать их на обеды и организовывать для них развлечения от имени компании McKinsey. Если исключение действительно неизбежно, заранееВ случае возникновения объективно неизбежного исключения обратитесь за одобрением к своему спонсору или контактному лицу в компании McKinsey для предварительного утверждения и обеспечьте соблюдение антикоррупционных требований компании McKinsey.

Не участвуйте в инсайдерской торговле

Третьим лицам запрещено покупать, продавать и иным образом совершать сделки с ценными бумагами (акциями, облигациями и другими финансовыми инструментами) любой компании, включая компании, являющиеся клиентами компании McKinsey, и участвовать в деятельности на рынках прогнозирования, используя инсайдерскую информацию, независимо от ее источника. Им также запрещено делиться данными и рекомендовать совершение торговых сделок или действий на основе такой информации.

Соблюдайте требования торгового контроля и санкционных режимов

Третьи лица обязаны соблюдать все действующие законы и нормы в отношении торговли и санкций.



Уважайте право на неприкосновенность частной жизни

Компания McKinsey придерживается наивысших международных стандартов в области конфиденциальности и защиты персональных данных и ожидает соблюдения этих стандартов от своих Третьих лиц.

Третьи лица обязаны собирать, использовать, хранить, передавать и уничтожать персональные данные законным, этичным и безопасным способом в соответствии с действующим законодательством о конфиденциальности и защите данных. Третьи лица обязаны использовать персональные данные исключительно в предусмотренных целях, защищать их от несанкционированного доступа, хранить только в течение необходимого срока и удалять, когда необходимость в них отпадает. Третьи лица обязаны уважать права физических лиц на частную жизнь, отвечать надлежащим образом на требования физических лиц, желающих осуществить такие права, и сотрудничать с компанией McKinsey при ответе на такие требования, при необходимости.

Конфиденциальные и персональные данные используются и передаются, только если это разрешено соглашением с компанией McKinsey.

Если вы подозреваете или узнаете о потенциальной утечке данных или или ином инциденте, создающем риск для персональных данных, незамедлительно сообщите об этом компании McKinsey по установленным каналам и окажите содействие в последующем расследовании или мерах по устранению нарушения.

Обеспечивайте полноту и точность ведения документации

Точное и прозрачное ведение документации является чрезвычайно важным для наших деловых отношений и выполнения юридических, финансовых и регуляторных обязательств.. Компания McKinsey ожидает от Третьих лиц соблюдения таких же высоких стандартов честности при подготовке всей деловой документации и отчетности.

Третьи лица должны гарантировать, что все документы, касающиеся их сотрудничества с компанией McKinsey, включая информацию о начале сотрудничества, счета, платежные ведомости, табеля учета рабочего времени, нормативные документы и другую документацию, являются своевременными, достоверными, точными, разборчивыми и полными.

Соблюдайте законы и соглашения

Ведение документации должно осуществляться в соответствии с действующим законодательством, отраслевыми нормами и условиями соглашения Третьих лиц с компанией McKinsey.

Избегайте конфликта интересов

Третьи лица обязаны сообщать о любых реальных или возможных конфликтах интересов на момент начала работы с компанией McKinsey, а также своевременно сообщать о любых таких конфликтах, о которых им стало известно или которые возникли в период их сотрудничества с компанией McKinsey. Конфликт интересов относится к личной, профессиональной, финансовой и иной деятельности (включая участие в совете директоров, деятельность советников, консалтинговые услуги, научную деятельность, а также деятельность арбитров или свидетелей-экспертов) Третьих лиц или к намерениям Третьих лиц осуществить какие-либо действия, которые могут противоречить интересам компании McKinsey. Конфликты интересов также включают в себя романтические, физические, семейные и иные близкие личные отношения, которые могут быть у Третьего лица или его владельца, директора, должностного лица, сотрудника или иного работника с членом компании McKinsey или с любым владельцем, директором, должностным лицом, сотрудником или иным работником другого Третьего лица, участвующего в предоставлении услуг компании McKinsey в рамках одного и того же соглашения.

Сообщайте о возможных нарушениях

Третьи лица обязаны оперативно сообщать компании McKinsey о любых возможных нарушениях закона или настоящего Кодекса.

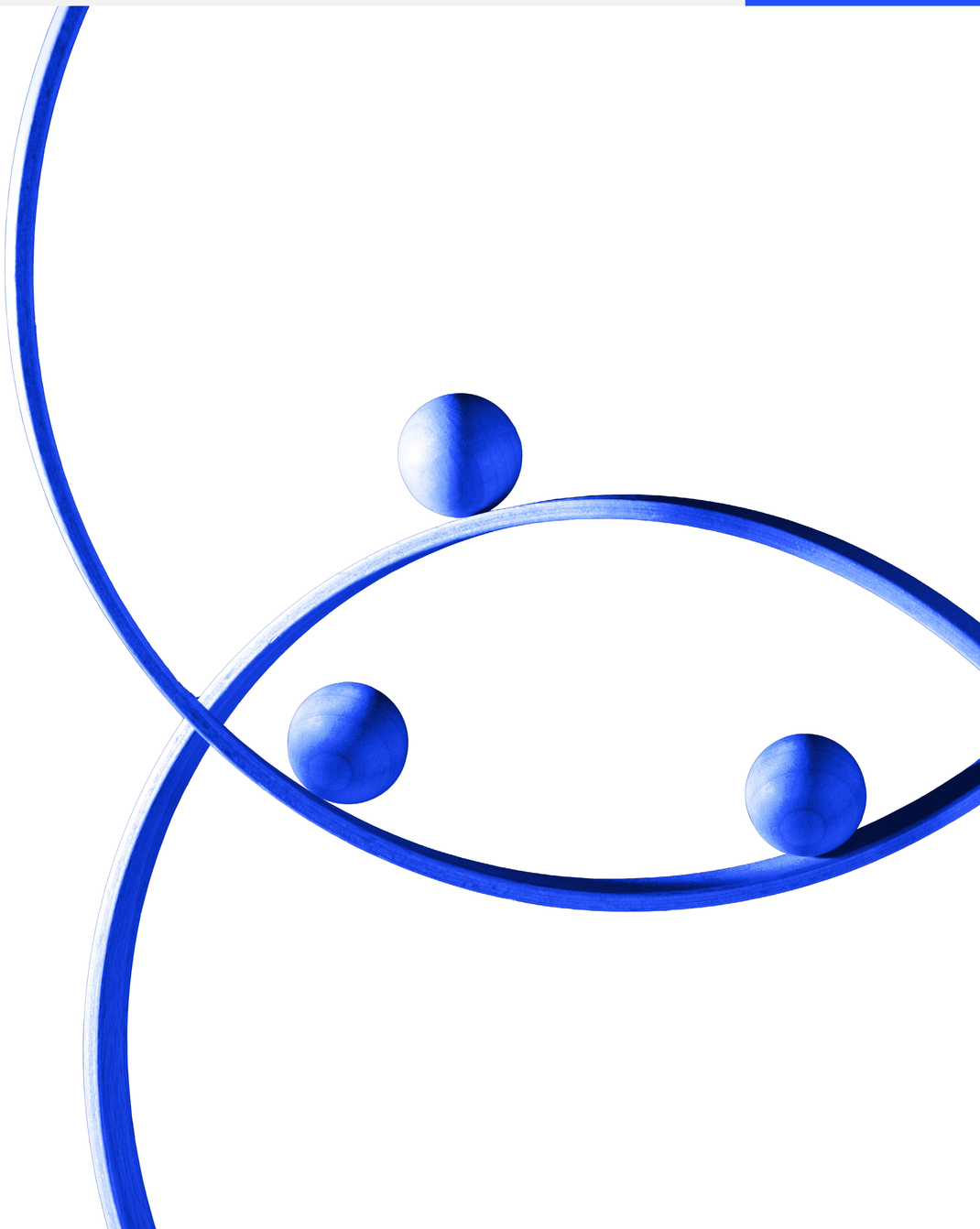
Узнали о нарушении? (Got a Concern?)— это официальный механизм компании McKinsey для сообщения о нарушениях, позволяющий оставлять конфиденциальные и анонимные сообщения в рамках, допустимых законодательством. Информацию о данной конфиденциальной процедуре можно найти на веб-странице Узнали о нарушении? (Got a Concern?). Кроме того, Третьи лица должны незамедлительно направлять компании McKinsey, если это разрешено законом, все повестки, запросы регулирующих органов, обращения СМИ или другие запросы третьих лиц, касающиеся компании McKinsey..

Не допускайте притеснения сотрудников, сообщающих о нарушениях

McKinsey ожидает, что Третьи лица обеспечат наличие политики и процедуры сообщения о проблемах на рабочем месте. Политика и процедура должны быть прозрачными и понятными и предусматривать защиту от ответных мер как для лиц, сообщающих о проблемах, так и для лиц, участвующих в соответствующих расследованиях. Третьи лица обязаны не допускать притеснения лиц, которые добросовестно сообщают или задают вопросы о действиях, которые им кажутся неправильными или незаконными, или участвуют в расследовании или разбирательстве, связанном с такими действиями.

Используйте технологии и данные ответственно

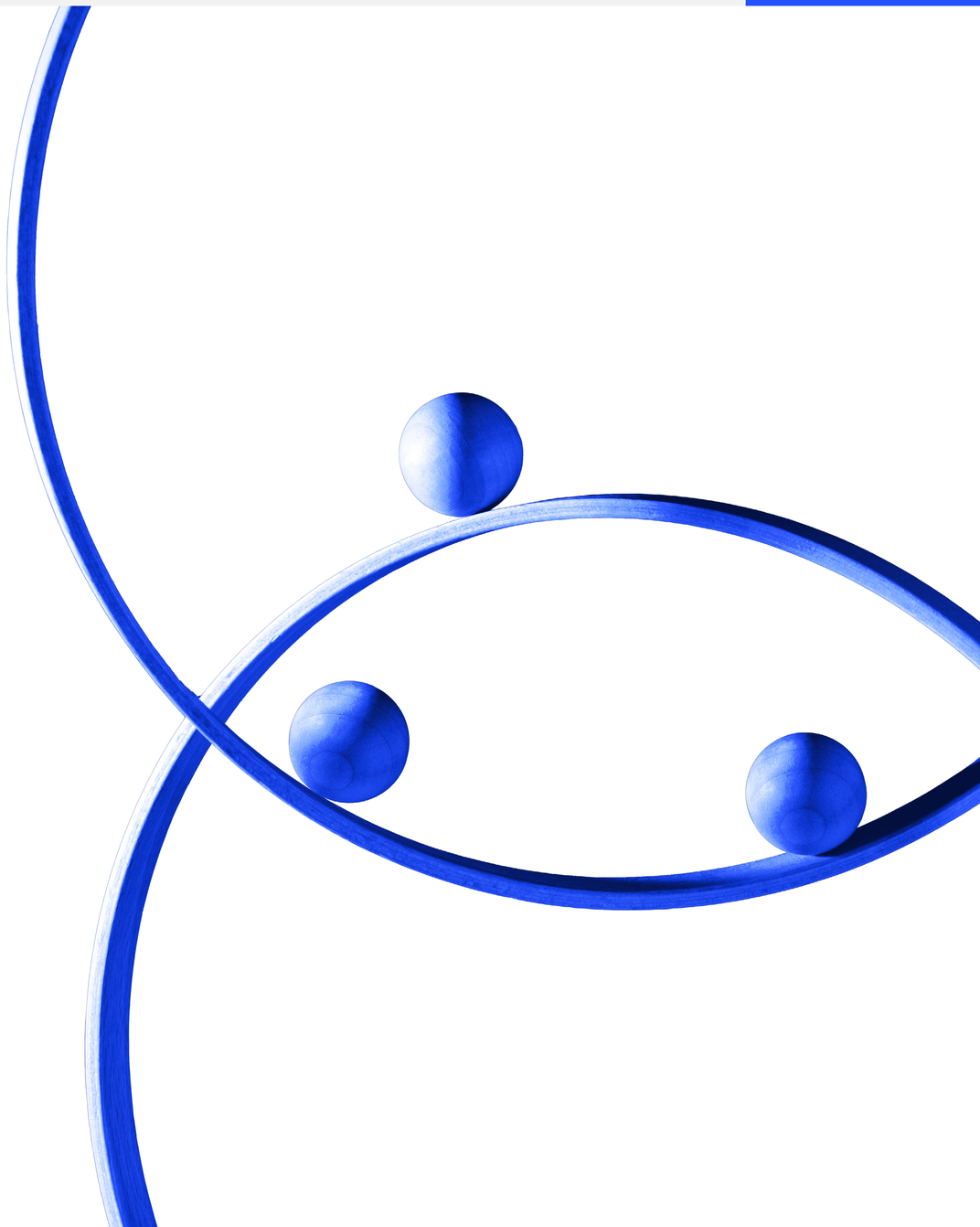
Третьи лица должны обеспечивать безопасность конфиденциальных данных, а также защищать персональные данные физических лиц, включая сотрудников, клиентов и других деловых партнеров.



Соблюдайте конфиденциальность и обеспечивайте защиту данных →

Используйте технологии ответственно →

Соблюдайте Обеспечивайте надзор за частными и государственными силами безопасностищиту данных



Третьи лица должны защищать конфиденциальную информацию и активы компании McKinsey и ее клиентов, включая физические, цифровые, финансовые, репутационные и персональные данные, в соответствии со всеми действующими законами и договорными обязательствами. Это включает внедрение и поддержание мер безопасности для предотвращения несанкционированного доступа, использования, раскрытия, потери, изменения или уничтожения данных. Конфиденциальную информацию можно использовать и передавать только в соответствии с соглашением с компанией McKinsey или требованиями законодательства, и нельзя разглашать ее без предварительного письменного разрешения компании McKinsey. Эти обязательства действуют как в период сотрудничества, так и после его окончания. Третьи лица обязаны обеспечивать соблюдение субподрядчиками, поставщиками услуг и прочими нижестоящими сторонами, участвующими в предоставлении услуг компании McKinsey, надлежащих стандартов защиты частной жизни, конфиденциальности и безопасности.

Используйте технологии ответственно

Если Третьи лица взаимодействуют с технологиями, данными или системами компании McKinsey, мы ожидаем полного соблюдения наших правил допустимого использования. Эти стандарты предназначены для защиты целостности данных, охраны систем и поддержания доверия во всей глобальной сети компании McKinsey.

Используйте системы и устройства только для утвержденных коммерческих целей

Третьи лица, которым предоставляется доступ к системам и технологиям компании McKinsey, должны использовать их только для согласованных коммерческих целей. Они не могут использоваться для личных целей и совершения незаконных или неразрешенных действий.

Защищайте активы

Третьи лица должны обеспечивать безопасность всех устройств и информации компании McKinsey и принимать меры по предотвращению их кражи, ненадлежащего использования или случайного повреждения.

Используйте только разрешенные средства

Третьи лица должны использовать только разрешенные каналы коммуникации, программы и платформы при работе с компанией McKinsey или обработке информации компании McKinsey или клиентов компании McKinsey. Физические лица, работающие на компьютерах или мобильных устройствах McKinsey и использующие системы компании, должны использовать для деловых коммуникаций только одобренные компанией приложения для обмена сообщениями (например, корпоративную электронную почту, Slack Connect или Teams Connect Chat). Третьи лица, использующие для работы с клиентами мессенджеры, не одобренные компанией, должны хранить соответствующие сообщения до 13 декабря 2029 г.

Предотвращайте несанкционированный доступ к информации

Третьи лица должны использовать надежные процедуры безопасности и соответствующие физические, технические и организационные средства защиты, включая мультифакторную аутентификацию, шифрование и безопасную работу с устройствами, а также меры физической защиты, такие как защищенные экраны и контролируемый доступ к рабочим пространствам, для защиты конфиденциальной информации, персональных данных и систем от несанкционированного доступа, использования или раскрытия.

Уважайте друг друга

Компания McKinsey поддерживает культуру инклюзии и не допускает никаких форм незаконной дискриминации и домогательств.

Создавайте и поддерживайте рабочую среду, свободную от домогательств и дискриминации →

Придерживайтесь ответственной коммуникации →

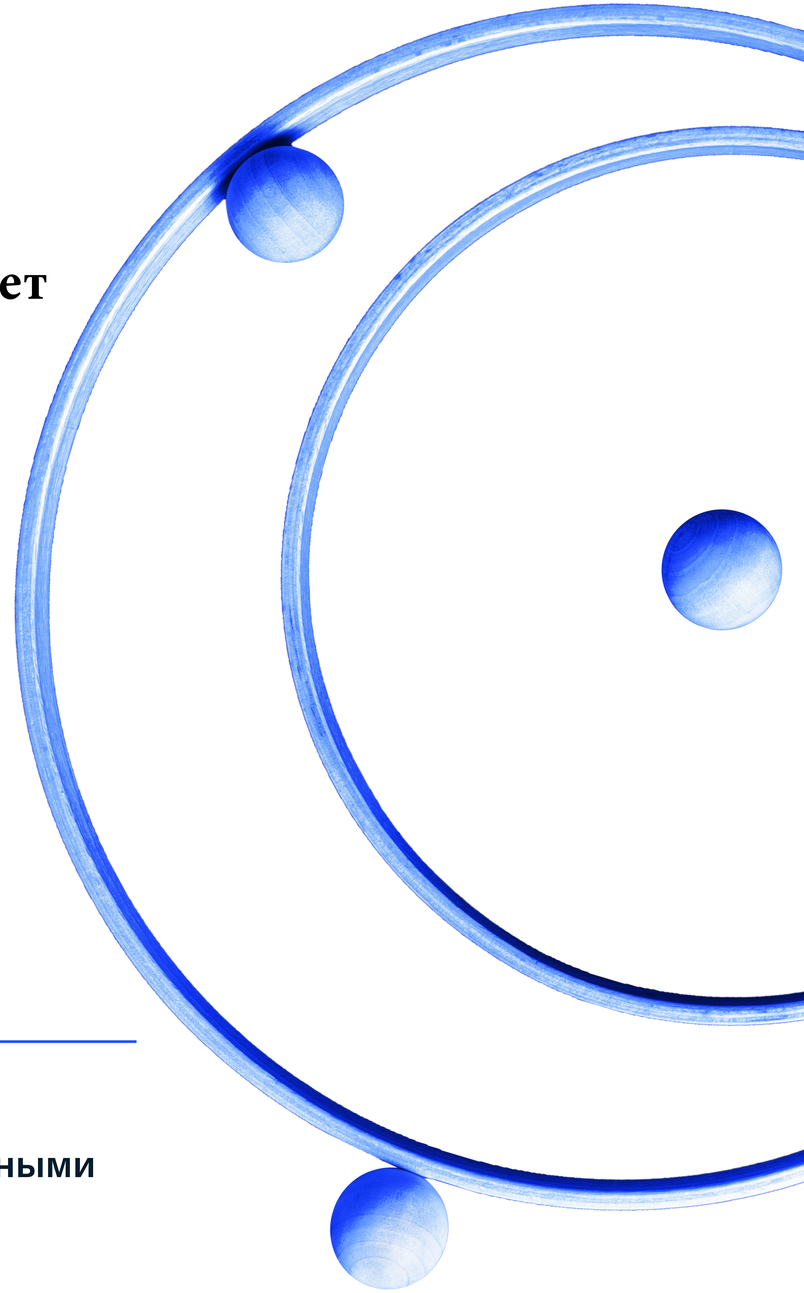
Обеспечивайте безопасные условия труда →

Не допускайте современного рабства и торговли людьми →

Соблюдайте действующее трудовое законодательство →

Поддерживайте свободу передвижения работников →

Обеспечивайте надзор за частными и государственными силами безопасности →



Создавайте и поддерживайте рабочую среду, свободную от домогательств и дискриминации



Третьи лица должны соблюдать все применимые законы и нормы, касающиеся дискриминации, трудовых отношений, преследования и притеснений.

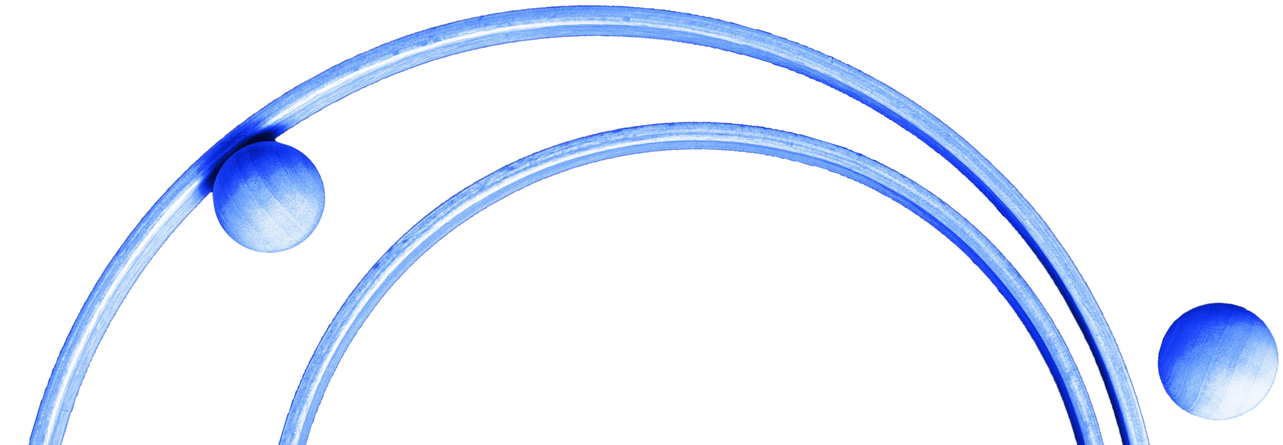
Третьим лицам запрещено дискриминировать работников и других физических лиц по признаку расы, цвета кожи, возраста, пола, сексуальной ориентации, национальности или этнического происхождения, гражданства, инвалидности, беременности, религии, статуса ЛГБТКИ+, [BN1.1][u1.2]гендерной идентичности или гендерного выражения, статуса военнослужащего, семейного положения, касты, политических взглядов, членства в профсоюзе или по иным запрещенным признакам дискриминации в трудовых отношениях, включая прием на работу, продвижение по службе, обучение, назначение на должности, определение размера оплаты труда и компенсаций, дисциплинарные наказания и увольнение. Кроме того, Третьи лица обязаны не допускать поведения, которое делает рабочую среду враждебной, угрожающей или оскорбительной в связи с перечисленными выше признаками.

Придерживайтесь ответственной коммуникации

Ваши слова и письменные высказывания имеют значение.Это отражает не только профессионализм и честность вашей организации, но также может повлиять и на репутацию компании McKinsey. Будучи ценным партнером компании McKinsey, вы играете важную роль в защите наших клиентов и поддержании доверия, на котором строятся партнерские отношения с компанией, проявляя осмотрительность, ответственность и внимательность в коммуникации..

Соблюдайте конфиденциальность

Конфиденциальность играет решающую роль в защите клиентов и бизнеса компании McKinsey. Третьи лица обязаны хранить в строгой тайне всю служебную и конфиденциальную информацию, включая информацию о нашем сотрудничестве, если нет прямого разрешения на ее разглашение. Не обсуждайте информацию о клиентах или о компании McKinsey с другими лицами, не имеющими обоснованной и законной необходимости ее знать..



Обеспечивайте безопасные условия труда

Компания McKinsey ожидает, что Третьи лица будут внедрять надежные меры в области охраны труда и техники безопасности во всех своих коммерческих операциях.

Безопасная и здоровая рабочая среда — это основополагающий принцип и неотъемлемое право работника. Третьи лица должны соблюдать все действующие законы и нормы в отношении охраны труда и техники безопасности. Компания McKinsey ожидает от Третьих лиц введения мер, которые минимизируют производственные риски для здоровья и безопасности, способствуют предотвращению несчастных случаев, соответствуют действующему законодательству об охране труда и технике безопасности и гарантируют безопасные и здоровые условия труда для всех работников и других Третьих лиц.

Не допускайте современного рабства и торговли людьми

Компания McKinsey осуждает любые формы современного рабства, принудительного труда и торговли людьми и обязуется не допускать их в рамках своей глобальной деятельности и цепочек поставок. Третьи лица обязаны соблюдать те же стандарты и не допускать, чтобы их работники или кто-либо, действующий от их имени, были вовлечены в какие-либо формы принудительного труда, детского труда или торговли людьми. Третьи лица должны придерживаться всех применимых законов о правах человека и борьбе с рабством, включая «Закон Великобритании о современном рабстве» (2015), «Закон Канады о борьбе с принудительным и детским трудом в цепочках поставок» (2023) и «Закон Австралии о современном рабстве» (2018), а также внедрять практики, обеспечивающие полное соответствие требованиям законов во всех своих операциях и цепочках поставок.

Никогда не используйте детский труд

Третьим лицам запрещено использовать детский труд, и они обязаны принимать на работу только работников, соответствующих действующим законодательным требованиям к минимальному возрасту для трудоустройства в юрисдикциях, в которых они осуществляют свою деятельность.

Согласно международным стандартам, детский труд — это работа, угрожающая здоровью и развитию ребенка, предусматривающая чрезмерную продолжительность рабочего времени и/или выполняемая детьми, не достигшими соответствующего возраста. Термин «ребенок», если иное не предусмотрено действующим законодательством о минимальном возрасте для трудоустройства, означает любое лицо, принимаемое на работу до достижения 15 лет или до завершения обязательного образования, в зависимости от того, какой возраст больше. Лица младше 18 лет не могут привлекаться к выполнению опасной работы.

Соблюдайте права человека

Как участник Глобального договора ООН, компания McKinsey придерживается десяти принципов ООН по правам человека, трудовым отношениям, охране окружающей среды и борьбе с коррупцией; Всеобщей декларации прав человека; Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда; а также Руководящих принципов ООН в сфере предпринимательской деятельности и прав человека. Компания McKinsey стремится придерживаться принципов, заложенных в этих стандартах, и ожидает того же от Третьих лиц.

Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с заявлением компании McKinsey о правах человека (McKinsey Human Rights Statement).

Компания McKinsey обязуется соблюдать права человека и требует этого от Третьих лиц в их собственной деятельности и во всех цепочках создания ценности. Компания McKinsey не допускает нарушения прав человека на всех этапах своей цепочки поставок в любой форме. Третьи лица обязаны соблюдать международно признанные права человека и с уважением относиться ко всем работникам.

оддерживайте свободу создания объединений

Компания McKinsey ожидает от Третьих лиц уважения права работников на создание объединений, включая право создавать профсоюзы и вступать в них, вступать в рабочие советы и участвовать в коллективных переговорах в соответствии с местным законодательством. Работники имеют право участвовать в этой деятельности без риска притеснения, преследования или запугивания.

Соблюдайте действующее трудовое законодательство

Третьи лица обязаны соблюдать действующее трудовое законодательство, включая законы об оплате труда, о компенсационных пакетах и о продолжительности рабочего дня. Компания McKinsey ожидает, что Третьи лица будут предоставлять работникам своевременные и понятные зарплатные ведомости, содержащие достаточную информацию для проверки корректности начисления заработной платы. Привлечение временных работников или привлечение работников через аутсорсинговые компании должно осуществляться в строгом соответствии с действующим законодательством. Компания McKinsey призывает Третьих лиц выплачивать достойную заработную плату и обеспечивать равенство в оплате труда..

Недопущение сборов за трудоустройство

Третьи лица не имеют права требовать от работников или разрешать им уплачивать какие-либо сборы за трудоустройство или сопутствующие сборы на любом этапе найма, прямо или косвенно. Если выяснится, что такие сборы были уплачены, Третьи лица должны незамедлительно возместить их соответствующим работникам и принять меры для предотвращения подобных случаев в будущем..

Предоставляйте информацию об условиях работы

Третьи лица должны предварительно информировать работников об условиях работы, желательно посредством письменного трудового договора или документа о трудоустройстве. Информация об условиях работы должна предоставляться до начала трудовой деятельности на понятном работнику языке и включать, по меньшей мере, сведения об оплате труда, продолжительности рабочего времени и компенсациях.

Поддерживайте свободу передвижения работников

Третьи лица не имеют права изымать, уничтожать и скрывать оригинальные официальные документы, удостоверяющие личность работников, их документы для путешествий и разрешения на работу или ограничивать доступ работников к ним, за исключением случаев, предусмотренных законодательством, и только на минимальное время, необходимое для выполнения юридических обязательств. Личные документы работников должны всегда оставаться в их распоряжении.

Третьи лица не имеют права устанавливать необоснованные ограничения на свободу передвижения работников в пределах рабочих мест, помещений или жилья, контролируемых работодателем. Если Третьи лица предоставляют жилье или транспорт, они должны гарантировать условия, соответствующие нормам безопасности и гигиены, и уважение к частной жизни, достоинству и независимости работников.

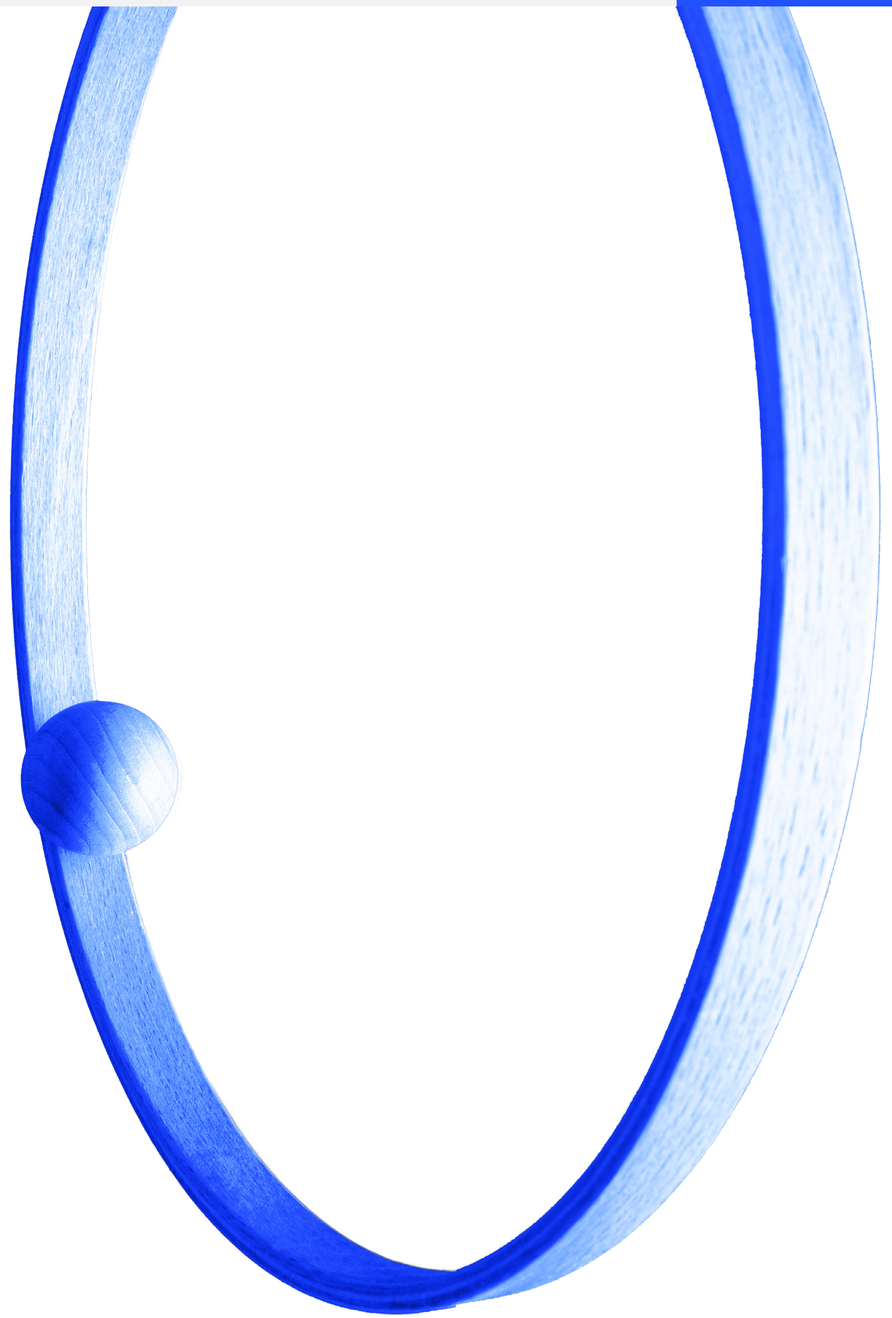
Обеспечивайте надзор за частными и государственными силами безопасности

Третьи лица, привлекающие частные или государственные службы безопасности для охраны, должны обеспечить надлежащие инструкции и контроль для недопущения пыток, жестокого, бесчеловечного обращения или унижений, вреда жизни и здоровью людей, а также ограничения свободы создания объединений.



Учитывайте влияние своей деятельности на местные сообщества

Компания McKinsey придерживается принципов инклюзивности и равенства в закупках и ожидает, что Третьи лица будут соблюдать все применимые экологические законы и нормы.



Поддерживайте инклюзивный подход в закупках →

Стремитесь к экологической устойчивости →

Поддерживайте инклюзивный подход в закупках

Процессы выбора поставщиков компании McKinsey созданы для обеспечения равных возможностей для всех потенциальных поставщиков. В рамках этого подхода компания McKinsey поддерживает малые предприятия и компании, принадлежащие представителям разных социальных групп, в поиске возможностей для сотрудничества с компанией.

Компания McKinsey ожидает, что Третьи лица: (i) будут применять беспристрастные и прозрачные процессы поиска и оценки поставщиков, а также (ii) будут контролировать, чтобы их специалисты по закупкам предоставляли равные возможности участия в тендерах всех квалифицированных Третьих лиц.

Стремитесь к экологической устойчивости

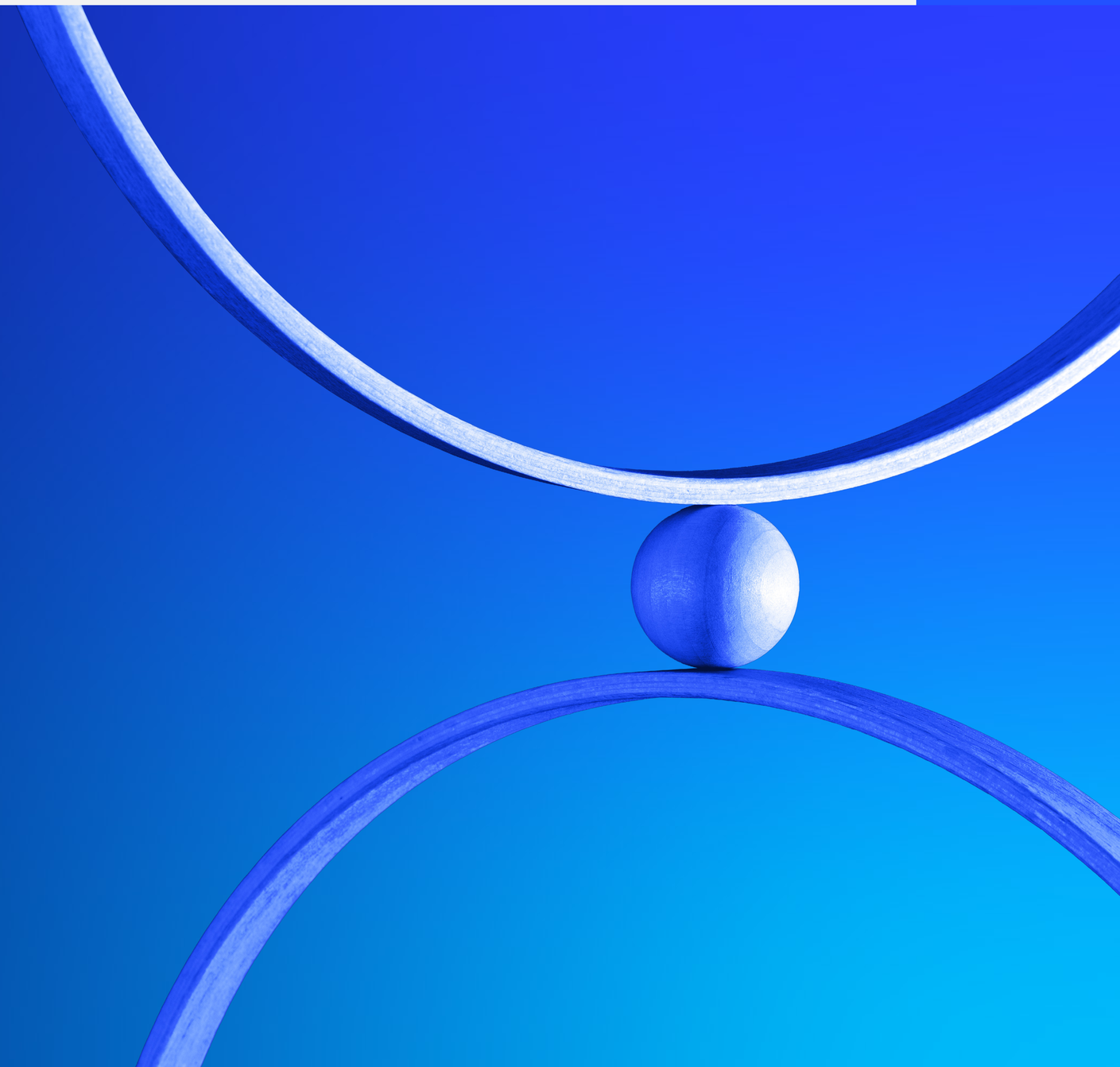
Третьи лица обязаны соблюдать все действующее экологическое законодательство. Компания McKinsey требует от Третьих лиц принятия мер по управлению экологическими рисками и их влиянием на окружающую среду. Кроме того, компания McKinsey требует, чтобы Третьи лица осуществляли учет и контроль энергопотребления и выбросов парниковых газов (ПГ) и принимали меры по сокращению выбросов.Насколько это возможно, компания McKinsey также ожидает, что Третьи лица будут контролировать и снижать потребление воды и других природных ресурсов, а также объем отходов в своей деятельности. Кроме того, Третьи лица и их поставщики обязаны соблюдать действующее законодательство в вопросах использования, обработки и утилизации опасных отходов, устойчивых органических загрязнителей, ртути и подобных веществ.

Права компании McKinsey

Компания McKinsey оставляет за собой следующие права для контроля и обеспечения соблюдения настоящего Кодекса Третьими лицами.

Выбор Третьих лиц

Компания McKinsey может проверять соблюдение Кодекса Третьими лицами на этапе оценки, выбора или начала сотрудничества с ними и/или в любое другое время на протяжении деловых отношений Третьего лица с компанией McKinsey.



Оценка и инструктаж Третьих лиц

Оценка Третьих лиц помогает компании McKinsey придерживаться принципов Глобального договора ООН, расширения профессиональных стандартов и обеспечения управления рисками во всей цепочке поставок. Оценка Третьих лиц является ключевым элементом комплексной проверки для выявления, предупреждения, минимизации, учета и обеспечения устранения негативных последствий в цепочке поставок, касающихся вопросов, рассматриваемым в настоящем Кодексе, таких как экологическая устойчивость, права человека, трудовые отношения и этика.

В начале сотрудничества все Третьи лица должны принять обязательства по соблюдению Кодекса или своего внутреннего аналогичного кодекса. Ежегодно от выбранных Третьих лиц может требоваться поручать уполномоченному представителю ознакомиться с Кодексом и подтвердить согласие с его положениями. По требованию, Третьи лица обязаны предоставить в письменной форме информацию о своих политиках и процедурах, обеспечивающих соблюдение Кодекса.

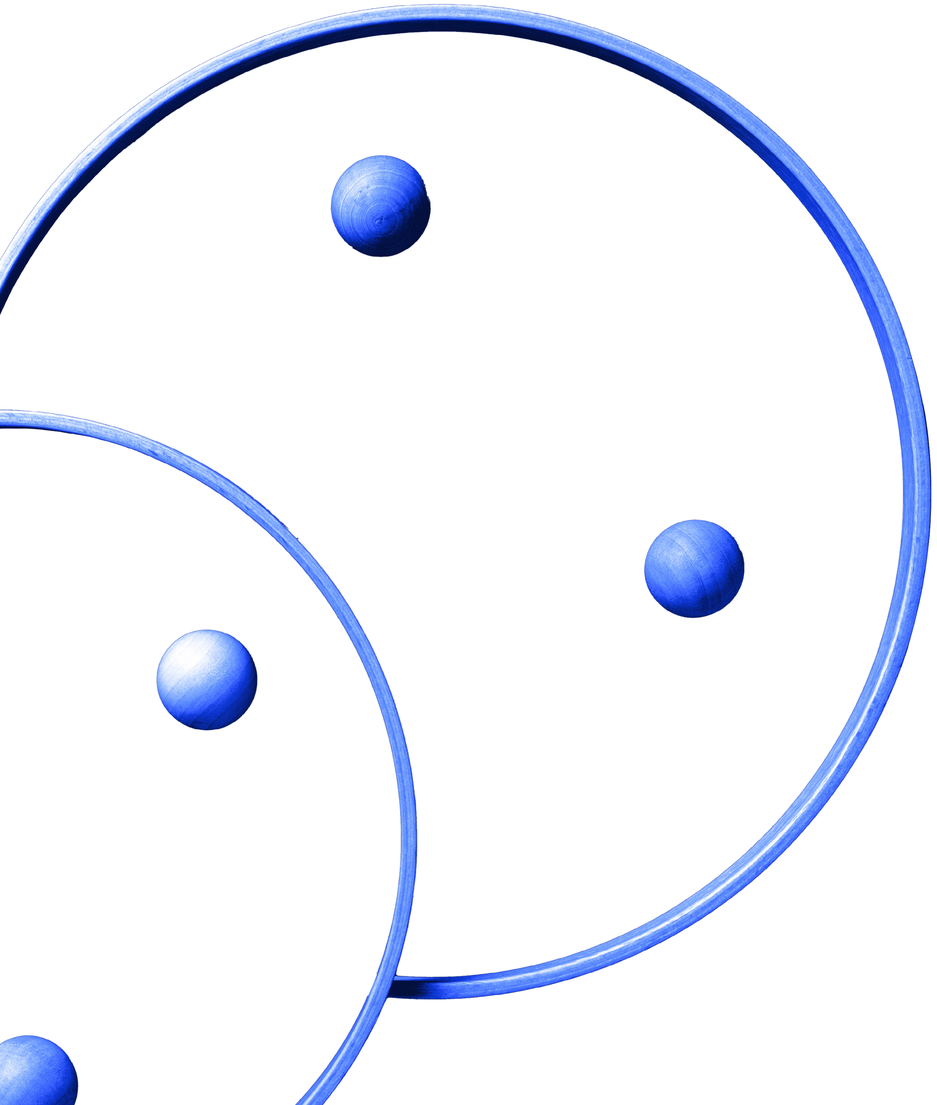
При необходимости компания McKinsey может потребовать, чтобы Третьи лица прошли обучение, связанное с настоящим Кодексом или иными требованиями, имеющими отношение к сотрудничеству с ними. Третьи лица должны пройти необходимое обучение в течение установленного срока и предоставить подтверждение его прохождения по запросу.

Также компания McKinsey может периодически требовать, чтобы отдельные Третьи лица прошли оценку на основании доказательств, проводимую независимой стороной, либо разрешили проведение аудита на месте с целью проверки соблюдения положений настоящего Кодекса и постоянного повышения стандартов и для решения других соответствующих вопросов.

Компания McKinsey стремится сотрудничать с Третьими лицами для улучшения результатов в сферах, регулируемых настоящим Кодексом, и может при необходимости потребовать от Третьих лиц принятия конкретных корректирующих мер, связанных с этим Кодексом и другими соответствующими вопросами.Компания McKinsey рассчитывает на сотрудничество с Третьими лицами для совместного решения актуальных и важных вопросов..

Несоблюдение и нарушение требований и прекращение сотрудничества

Каждое Третье лицо должно обеспечить соблюдение всеми третьими лицами и работниками, привлеченными им для исполнения обязательств перед компанией McKinsey, настоящего Кодекса или установление для них аналогичных обязательств. Третьи лица подтверждают, что в случае обнаружения возможного нарушения, включая нарушения, допущенные их третьими лицами, они обязаны сообщить об этом компании McKinsey и принять соответствующие меры. В случае невыполнения требований или нарушения настоящего Кодекса компания McKinsey может дать Третьему лицу разумную возможность устранить проблему посредством согласованных корректирующих мер, если нарушение не является серьезным и неисправимым и не представляет собой нарушения законодательства. В случае нарушения настоящего Кодекса или законодательства компания McKinsey может приостановить или прекратить сотрудничество с Третьим лицом. В случае нарушения законодательства компания McKinsey также передает эту информацию соответствующим государственным органам.



Прядок приоритетности; внесение изменений в Кодекс

Если положения настоящего Кодекса противоречат действующему законодательству, Третьи лица должны руководствоваться действующим законодательством.Если положения настоящего Кодекса предусматривают обязанности, выходящие за рамки действующего законодательства, Третьи лица должны соблюдать эти требования в рамках действующего законодательства.

Компания McKinsey оставляет за собой право вносить обновления или изменения в требования настоящего Кодекса.

Дата принятия первоначальной версии: 25 октября 2018 г.

Дата внесения первых изменений: 1 декабря 2020 г.

Дата последнего пересмотра/ обновления: 6 октября 2026 г.